

Plan Nacional de Género en las
Políticas Agropecuarias (PNG Agro)
CONSTRUCCIÓN

Acuerdo Interinstitucional



Ministerio
de Ganadería,
Agricultura y Pesca



PLAN AGROPECUARIO



URUGUAY



inac
Instituto Nacional de Carnes



inale
Instituto Nacional de Alimentos



INASE
URUGUAY



INAVI
Instituto Nacional de Alimentos



Organización de las Naciones
Unidas para la Alimentación
y la Agricultura

Construcción colectiva

900
participantes

40 consultas ciudadanas

21 consultas al funcionariado
de la institucionalidad agropecuaria

5 talleres de validación

Compromisos concretos y definidos
para el período 2021 - 2024

83
compromisos



1. Sistemas productivos y cadenas de valor
agropecuarias con equidad de género.



2. Conocimiento, extensión y comunicación
con perspectiva de género.



3. Participación y empoderamiento de las
mujeres del agro y el medio rural.



4. Fortalecimiento institucional de la perspectiva de
género en la institucionalidad pública agropecuaria.



5. Gestión, monitoreo y evaluación.

Plan Nacional de Género en las
Políticas Agropecuarias (PNG Agro)
EJECUCIÓN

Instituciones
Agropecuarias
liderando el PNG Agro

8

+50

Instituciones, organismos
y organizaciones de la
sociedad civil asociadas
para la implementación.

Medidas
en ejecución

66

80%



74% en ejecución



76% en ejecución



81% en ejecución



100% en ejecución



60% en ejecución

Medidas que ya
alcanzaron su meta

31

37%

Algunos avances son

Se lanzó un programa de becas para capacitaciones del Instituto Plan Agropecuario focalizado en mujeres.

Se construyó de una Red de Referentes de las Mesas de Desarrollo Rural.

Se realizó el llamado "Tierra de Mujeres" del Instituto Nacional de Colonización.

Se incluyó la perspectiva de género en nuevas planificaciones estratégicas.

En el marco de la Reunión Especializada para la Agricultura Familiar del Mercosur se impulsó la Campaña Transformadoras.

Se creó el crédito "Empodera" diseñado especialmente para mujeres rurales, con garantía del Estado.

Se realizaron capacitaciones sobre género y prevención del Acoso Sexual Laboral a autoridades y funcionariado.

Se firmó un convenio para el desarrollo del Modelo de certificación organizacional de equidad de género en el Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria.

Se formó una comisión de Seguimiento de sociedad civil organizada y una comisión de implementación entre todas las instituciones públicas agropecuarias.

Se lanzó la convocatoria "Mujeres de la Granja".

Se lanzaron las convocatorias "#transformadoras" y "VIGÍAS".

Se realizó el Seminario de "Buenas prácticas empresariales en equidad de género. Experiencias en clave de ganar-ganar en el agro, la pesca y la agroindustria".

Se capacitó en temas agropecuarios a más de 500 mujeres.

PNG Agro en marcha

5º Informe de Rendición

1 de octubre de 2023

En el marco del cumplimiento de los compromisos del Componente 5 “Gestión, Monitoreo y Evaluación” del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), se elabora el presente informe que resume los avances del plan, desde su inicio hasta el 1º de octubre de 2023. El documento consta de un análisis general y un análisis particular para cada componente.

La estrategia de trabajo y reporte, implicó que quienes integran la Comisión de Género de MGAP y la Comisión de Género de la Institucionalidad Agropecuaria, encargadas/os de coordinar las acciones del PNG Agro en sus Unidades Ejecutoras e Institutos sistematizaran e informaran sobre cada compromiso del componente. El grupo coordinador del componente 5¹ diseñó planillas de seguimiento con los datos específicos de cada compromiso, que son completadas por la Unidad de Género del MGAP a partir del reporte de las/os referentes de cada compromiso. Estas planillas de seguimiento constituyen el insumo principal del presente informe².

1. Estructura de los compromisos del PNG Agro

El PNG Agro cuenta con 83 compromisos distribuidos en cinco componentes, a saber:

Componente 1: “Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género”

Componente 2: “Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género.”

Componente 3: “Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural.”

Componente 4: “Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria.”

Componente 5: “Gestión, monitoreo y evaluación del plan.”

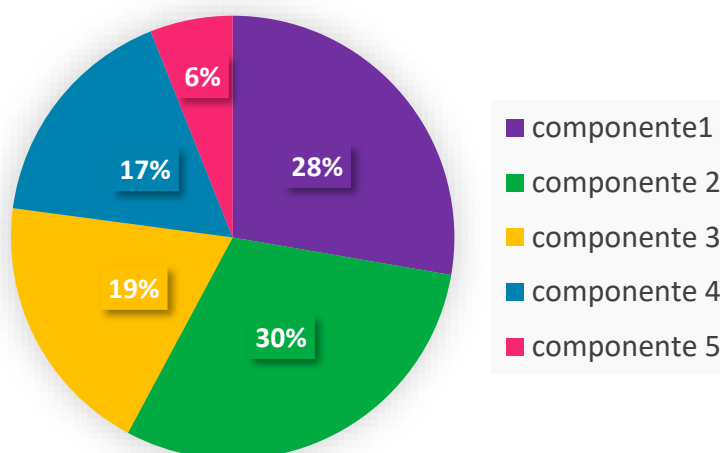


¹ Formado por Gabriela Molina, Silvia Tomassoni y Paula Florit.

² Este informe cuantitativo de rendición del PNG Agro fue elaborado por Paula Florit (UEG – MGAP).

En el siguiente gráfico se observa la importancia relativa de cada componente en el PNG Agro, según el porcentaje de compromisos, sobre un total de 83 compromisos.

Gráfico 1. Distribución de los compromisos del PNG Agro por componentes



Fuente: Elaboración propia en base a los reportes institucionales

Se puede ver que casi el 60% de los compromisos del PNG Agro se enfocan principalmente a los componentes 1 “Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género” y 2 “Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género”, el 36% a los componentes 3 “Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural” y 4 “Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria”, mientras el 6% corresponde al componente 5 “Gestión, monitoreo y evaluación”.

2. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro

Dada la estructura del PNG Agro, el proceso de monitoreo implica la revisión del avance de la planificación y su efectiva implementación. Para ello el gráfico 2 ilustra el estado de situación al 30 de setiembre de 2023 del total de los compromisos.

Conforme el mismo, a 28 meses de inicio del PNG Agro el 63% de los compromisos se encuentran en ejecución y adicionalmente, un 17% (14) ya se encuentran finalizados.

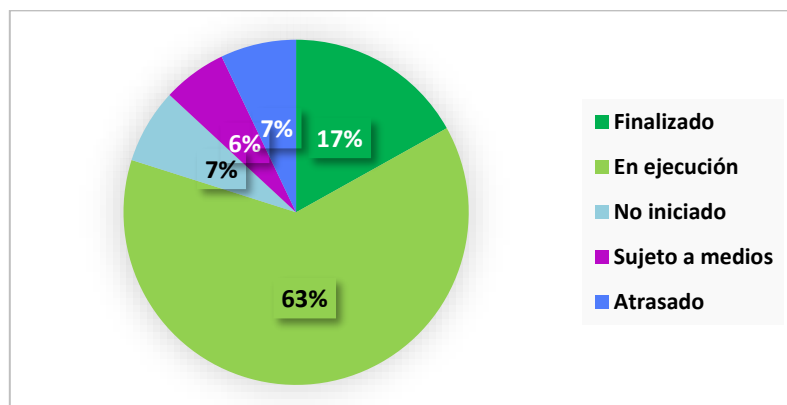
Entre los compromisos que se identifica un 14% de compromisos pendientes, con situaciones diferentes. Se identifica un 7% de compromisos atrasados sobre los cuales es necesario realizar un especial seguimiento atendiendo a posibles cambios que amenacen su viabilidad y concreción. Asimismo, en el informe se identifican como “no iniciados” otro 7% de compromisos proyectados para fechas posteriores al informe.

Una situación particular refiere a los compromisos que se integraron al PNG Agro como supeditados a medios. Al momento de la formulación del plan se integraron al mismo 9 compromisos³ que se entendían como viables técnicamente y pertinentes política y socialmente, pero que al momento de lanzar el plan no contaban con los medios humanos o

³ Compromisos: 1.18.; 1.23.; 2.11.; 2.12.; 2.17.; 3.12.; 3.14.; 4.6.; 5.5.

económicos para llevarse adelante. Su inclusión respondió a la voluntad de buscar la implementación de los mismos a lo largo del periodo de implementación del plan. De estos compromisos supeditados a medios, 5⁴ no han iniciado su implementación a la fecha.

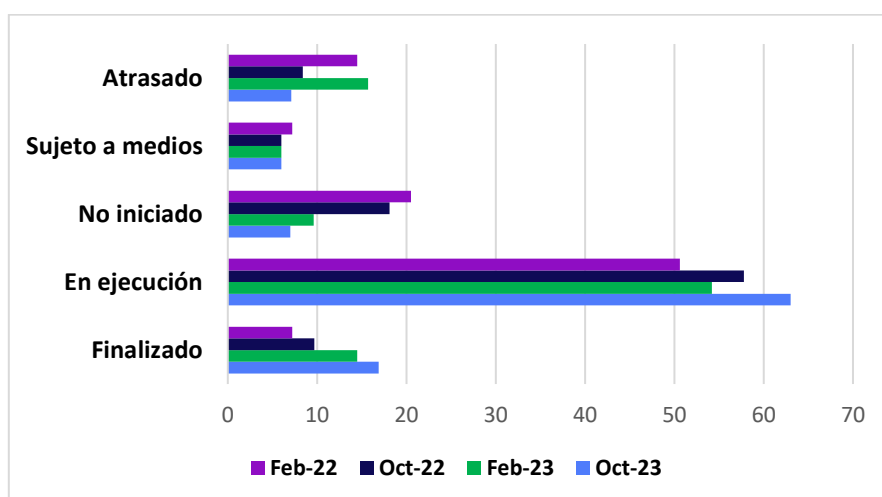
Gráfico 2. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro al 30.9.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Cuando se analiza la evolución de los compromisos entre informes se observa un avance en la finalización de compromisos y de los compromisos atrasados, y una reducción de los que no han iniciado sus actividades. Tratándose de un informe a un año de cierre, resulta esperable que el porcentaje de compromisos planificados para fechas posteriores se reduzcan, así como se comiencen a vencer los plazos de ejecución de otros compromisos identificándose como “atrasados”.

Gráfico 3. Evolución de la situación de los compromisos del PNG Agro al 30.9.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

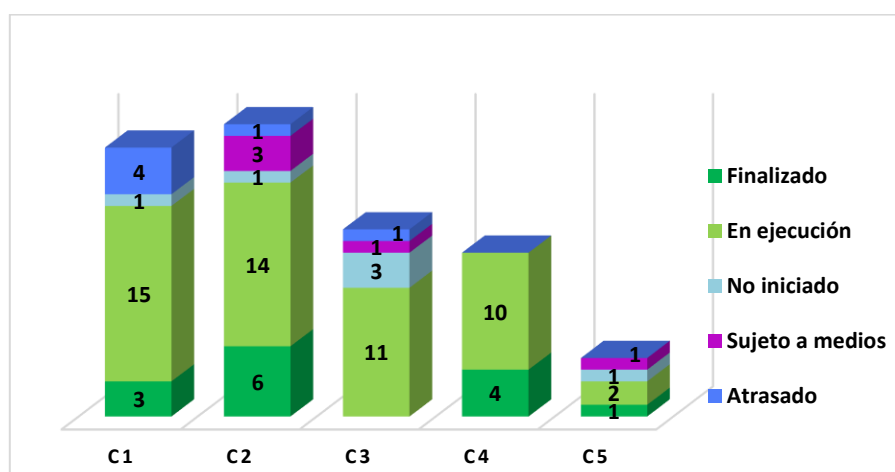
⁴ Compromisos: 2.11.; 2.12.; 2.17.; 3.12.; 5.5.

Visto el avance temporal de la implementación, los gráficos permiten señalar la pertinencia de iniciar un proceso de análisis con autoridades, equipos técnicos y sociedad civil en torno a la prioridad, continuidad y/o descarte de aquellos compromisos atrasados y supeditados a medios, a efectos de priorizar los compromisos en el último año de ejecución.

2.1. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro por componente

El gráfico 4 permite observar el estado de situación de cada componente, indicando el número de compromisos en cada estadio. La distribución evidencia que en todos los componentes priman los compromisos en ejecución, esperable para la etapa de implementación del plan. Asimismo, el gráfico ilustra la existencia de compromisos finalizados en cuatro de los cinco componentes, y la concentración de compromisos atrasados en los componentes 1 y 2.

Gráfico 4. Estado de situación de los compromisos del PNG Agro, por componente, al 30.9.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

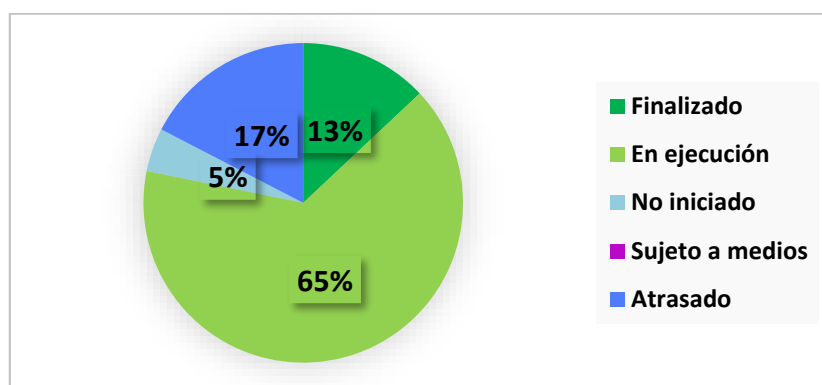
Componente 1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género

El componente 1 centra sus compromisos en los cambios a nivel de las cadenas de valor y los sistemas productivos en aras de mejorar la autonomía económica de las mujeres en el sector. Funda sus compromisos en la detección de brechas en la inserción productiva y comerciales de las mujeres y en las desigualdades de género en el acceso a recursos productivos en el sector. Para impactar en estas desigualdades, el componente cuenta con 23 compromisos operativos asumidos por el MGAP y cinco de los institutos agropecuarios (INAVI, INALE, IPA, INAC, INC). Forman parte de este compromiso políticas afirmativas de apoyo a la producción, acciones para impactar en la comercialización, actividades para facilitar a las mujeres la capacitación e inserción laboral en el sector agropecuario y el trabajo con el empresariado agroindustrial desde una perspectiva de ganar – ganar.

A octubre de 2023 este componente cuenta con 13% de compromisos finalizados (3) y en ejecución (15). Se destaca además que los tres compromisos finalizados cumplieron con sus metas (C.O. 1.10., 1.12. y 1.18.⁵). Asimismo, el componente cuenta con otros cuatro compromisos aún en ejecución que alcanzaron sus metas.

Por su parte el componente tiene un número significativo de compromisos atrasados (4) que representan el 17% de las actividades asumidas. Entre los compromisos atrasados se encuentran las acciones vinculadas a incidir sobre la presentación de la marca país (INAC), la implementación de la Ley 19.685 (DGDR – MGAP), la generación de normativa interna de MGAP vinculada a transversalización (DGS- MGAP) y la implementación de la perspectiva de género en los programas de asistencia técnica ATIP (DIGEGRA – MGAP). A octubre de 2023 estos compromisos atrasados no tenían definición de no ejecutarse o descartarse.

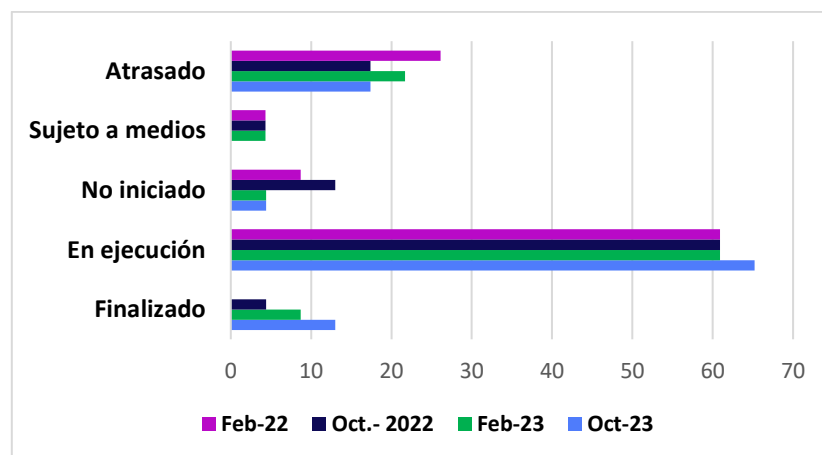
Gráfico 5. Estado de situación de los compromisos del Componente 1 al 30.9.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

A pesar de ello, el análisis de los cambios ocurridos en este componente desde el informe anterior, muestran que se han reducido los compromisos atrasados e incrementado los finalizados.

Gráfico 6. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 1



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

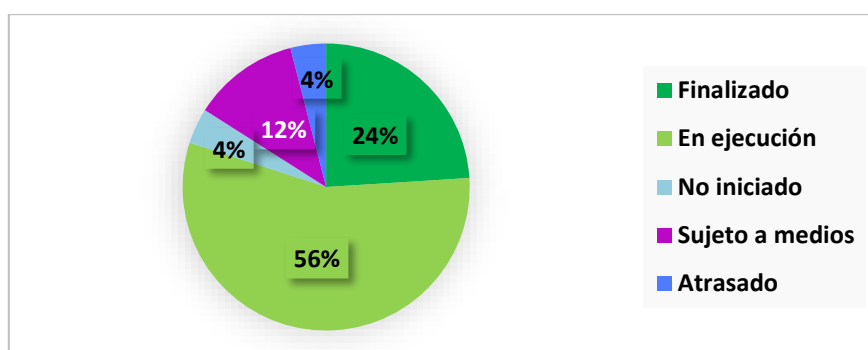
⁵ Originalmente supeditado a medios.

Componente 2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género

El componente 2 es el más amplio de los del plan, con 25 compromisos operativos, y tres ejes temáticos. Un primer grupo de compromisos hace foco en la generación de información con perspectiva de género y en el reporte de la misma; un segundo conjunto tiene foco en la dimensión de extensión rural y asistencia técnica con énfasis en que quienes trabajan en el agro desde el sector privado incorporen esta mirada en sus prácticas; el tercer conjunto de compromisos coloca en el centro la comunicación institucional y la generación de cambios culturales en torno a los patrones de género en el medio rural y el sector agropecuario.

Como lo muestra el gráfico, a octubre de 2023 este componente tiene un grado de avance significativo con 80% (20) de sus compromisos en ejecución o finalizados, contando únicamente con un compromiso atrasado (4%). Por su parte el componente cuenta con tres compromisos supeditados a medios (2.11., 2.12. y 2.17.) para los cuales no se han identificado líneas de implementación a la fecha.

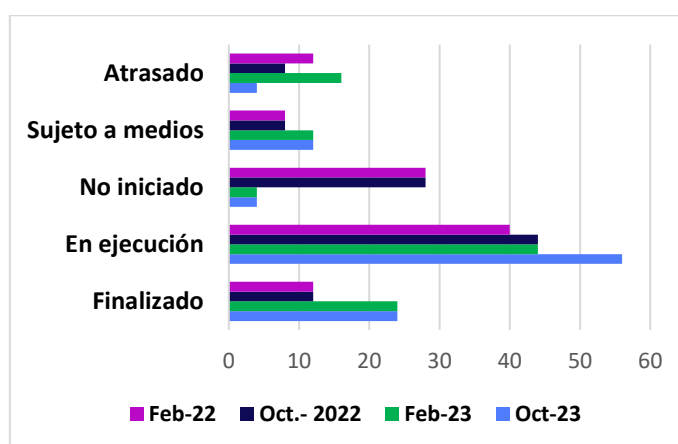
Gráfico 7. Estado de situación de los compromisos del Componente 2 al 30.9.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Por su parte la evolución del componente muestra que el mismo ha avanzado en términos de la ejecución de compromisos y reducido en forma significativa los compromisos atrasados.

Gráfico 8. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 2



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Componente 3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural

El componente 3 cuenta con 16 compromisos operativos que hacen énfasis en empoderar a las mujeres del agro y del medio rural, y a propiciar su incidencia y participación en espacios comunitarios, en las políticas e instituciones públicas y en las organizaciones rurales.

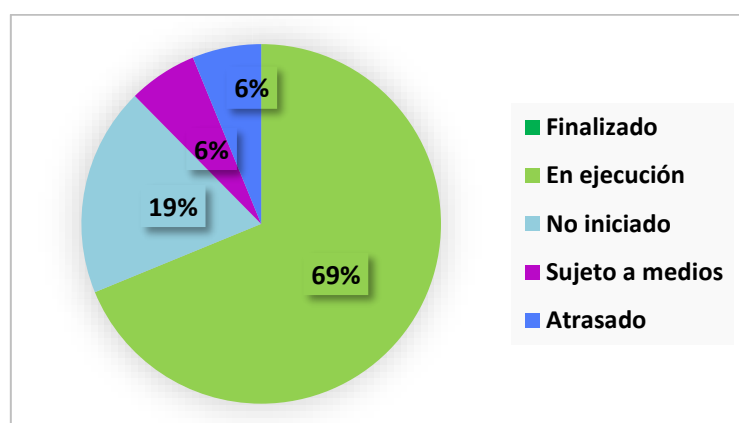
Se destaca que este componente aporta al PNG Agro dos compromisos de alta relevancia para el conjunto del plan, a saber, la comisión de seguimiento de sociedad civil del PNG Agro (C.O. 3.16.) y la Red de Referentes de las Mesas de Desarrollo Rural (C.O. 3.13.). Estos dos compromisos, ambos en ejecución, aportan al plan un dialogo permanente con la sociedad civil en torno a los procesos de implementación y dan soporte a pilares claves del PNG Agro: la participación ciudadana informada, la gobernanza y la transparencia.

A octubre de 2023 el 69% de los compromisos del componente se encontraban en ejecución, no existiendo ningún compromiso finalizado. Al respecto debe señalarse que este componente cuenta con cinco compromisos que se reiteran anualmente, por lo que se observará la finalización de los mismos al finalizar el plan (C.O. 3.1., 3.2., 3.3., 3.6., 3.15.). Por su parte se señala que existe únicamente un compromiso atrasado (3.9.) referido a la instalación de una mesa de análisis y difusión de derechos vinculados al sector, identificándose que se trata de un compromiso pertinente pero para el que no se ha previsto una estrategia de implementación por la cuantía de recursos humanos.

Por su parte el compromiso supeditado a medios de implementación (C.O. 3.12.) referido a un procedimiento de actuación frente a denuncias de VBGG, si bien dispone de una propuesta técnica para su potencial ejecución (Exp. 2020/7/1/1/5074) no cuenta al momento con los recursos humanos para permitir su implementación dentro del MGAP.

Cabe señalar de este componente que, a pesar de no contar con compromisos finalizados, cuenta con 5 compromisos (31%) que ya han cumplido las metas que se habían fijado en su planificación.

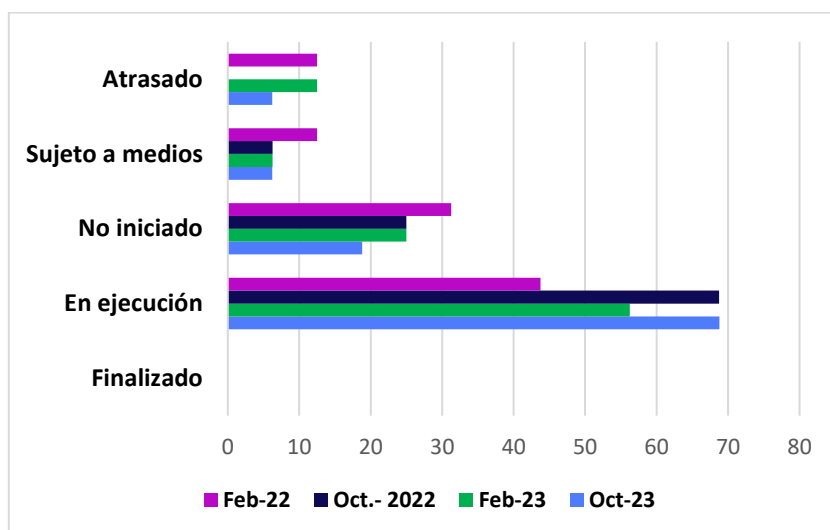
Gráfico 9. Estado de situación de los compromisos del Componente 3 al 30.9.2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Por su parte el análisis de la evolución del componente 3 muestra un avance en la implementación de actividades y reducción de los compromisos atrasados.

Gráfico 10. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 3

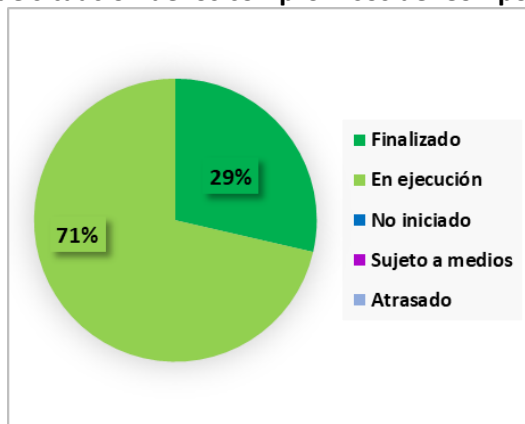


Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Componente 4. Fortalecimiento de la perspectiva de género en las instituciones agropecuarias

El componente 4 tiene su foco en profundizar la transversalidad de género en el trabajo interno de la institución. Este componente surgió como demanda del propio funcionariado y materializa la concepción de que las instituciones para transformar su entorno y la política pública, deben también transformarse a su interior y a quienes las integran. Este componente cuenta con 14 compromisos operativos, uno de ellos supeditado a medios pero que al mismo tiempo es una exigencia de los resultados de impacto del plan (4.6.), orientado a al implementación del modelo de calidad con equidad de género.

Gráfico 11. Estado de situación de los compromisos del Componente 4 al 30.9.2023



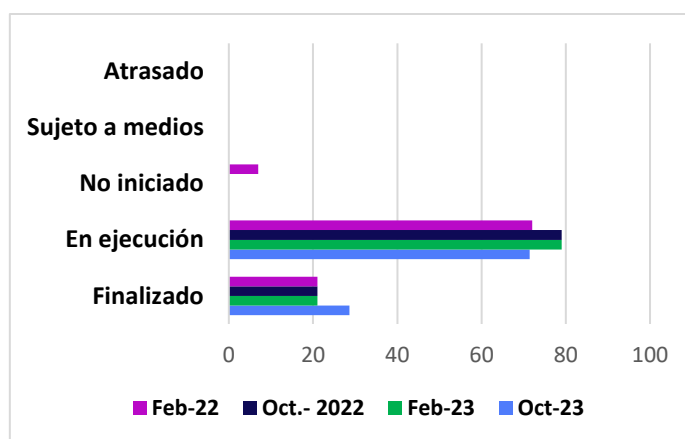
Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

A octubre de 2023 el componente 4, no cuenta con atrasos y está predominantemente en ejecución. Como se desprende del gráfico, el 71% (10) de los compromisos se están implementando, mientras otro 29% (4) compromisos ya han finalizado. Asimismo cabe destacar que los cuatro compromisos que finalizaron, lograron cumplir con la meta que se había propuesto en el PNG Agro y que otros siete compromisos (50%) que aún se encuentran en ejecución ya alcanzaron sus metas.

Cabe señalar que en este componente existen compromisos con actividades anuales, y por lo tanto se reflejarán como efectivamente finalizados al culminar el PNG Agro. Tal es el caso de cuatro compromisos referidos al funcionamiento regular de comisiones de género internas y a la participación de la institucionalidad agropecuaria en comisiones y articulaciones del sistema nacional e internacional de género (C.O. 4.11., 4.12., 4.13. y 4.14.).

Por su parte debe señalarse como un caso particular el compromiso referido a la transversalidad del articulado de INAGRA (C.O. 4.5.) ya que si bien existe una recomendación de transversalización de la Unidad de Género de MGAP (Exp. 2021/7/1/1/14666) el compromiso se encuentra supeditado a la efectiva remisión de la Ley al parlamento, aspecto que excede la implementación del PNG Agro.

Gráfico 12. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 4

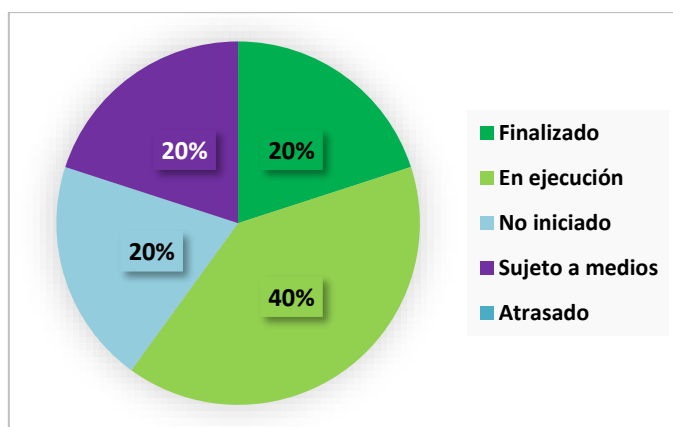


Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Componente 5. Gestión, monitoreo y evaluación del PNG Agro

El componente 5 del plan tiene como foco la gestión del PNG Agro y el monitoreo y evaluación de su implementación. Mediante este componente se garantiza que la ejecución se realice, se reporta lo actuado y se evalúa el cumplimiento de las metas propuestas. El presente informe es producto del trabajo en dicho componente. Este componente cuenta con 5 compromisos operativos, cuyo nivel de ejecución se muestra en el gráfico siguiente.

Gráfico 13. Estado de situación de los compromisos del Componente 5 al 30.9.2023

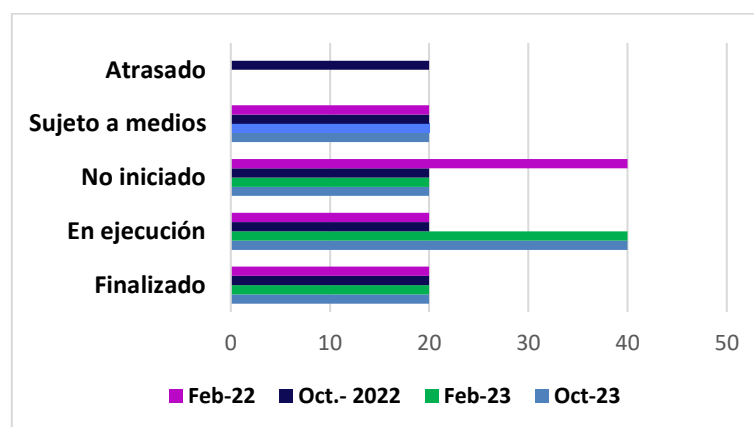


Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

Dos de los compromisos operativos de este componente refieren a la etapa final del plan, concretamente a disponer con una evaluación interinstitucional del plan elaborada internamente por la institucionalidad agropecuaria (C.O. 5.4.) y la existencia de una evaluación externa -sujeta a medios- del plan (C.O. 5.5.). Por lo el 40% de este componente, correspondiente a estos compromisos, aparece como no iniciado y sujeto a medio, y sólo podrán mostrar avances significativos al final del PNG Agro, cuando sea posible evaluarlo.

Respecto a los restantes compromisos, como se observa, a octubre de 2023 uno se culminó (20%) y los otros dos están en ejecución (40%). El compromiso culminado (C.O. 5.2.) referido a integrar el PNG Agro en el plan de Gobierno Abierto concretó la meta.

Gráfico 14. Evolución de la situación de los compromisos del Componente 5



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

El análisis de este componente a lo largo de la implementación del PNG Agro permite señalar que no ha habido cambios en la implementación del mismo.

3. Avance de los compromisos en función de los indicadores y metas de cumplimiento

Así como los datos anteriores permiten saber el estado de ejecución de las actividades y compromisos previstos en el plan, los siguientes datos buscan ilustrar sobre el cumplimiento de las metas previstas. Con los siguientes datos se reporta si los compromisos han cumplido con aquella ambición para los que fueron concebidos, con independencia de si las actividades se continúan realizando o no, asumiendo que no alcanza con hacer actividades para lograr las metas y que algunas metas pueden alcanzarse inclusive antes de realizar todas las actividades planificadas⁶.

Para reportar entonces sobre el estado de cumplimiento de las metas del PNG Agro, se reporta información de dos maneras: (i) compromisos con metas cumplidas; (ii) grado de avance en las metas de cada compromiso.

3.1. Compromisos con metas cumplidas

Como se ha señalado, existen compromisos finalizados o en ejecución cuyas metas ya han sido alcanzadas. Concretamente, a octubre de 2023 el 37% (31) de los compromisos operativos del PNG Agro ya alcanzaron hoy su meta. De estos 31 compromisos 14 se encuentran finalizados y 17 aún en ejecución, por lo que se espera que superen ampliamente las metas fijadas. A la fecha del informe no existen compromisos finalizados pero que no hayan alcanzado sus metas.

3.2. Avance en satisfacción de las metas de cada compromiso

Adicionalmente para reportar sobre el nivel de satisfacción de las metas propuestas, se presenta a continuación un índice que resume el avance de los compromisos de cada componente en relación a sus metas. Este índice informa sobre los “lejos” o “cerca” que se encuentran los compromisos de cumplir sus metas, más allá de cuánto plazo les queda para culminar sus actividades.

El indicador resulta del promedio del nivel de avance imputado a cada compromiso de un componente. Los avances se calculan conforme las siguientes reglas:

- Para las metas de indicadores continuos se imputa un porcentaje de 0 a 100, correspondiente a la parte de la meta lograda, de tal forma que se refleja qué proporción de la meta ya se alcanzó⁷.
- Para aquellos compromisos que hayan superado su meta se imputa el valor 100.
- Para aquellos compromisos sin actividad o que no han logrado productos se imputa el valor 0.

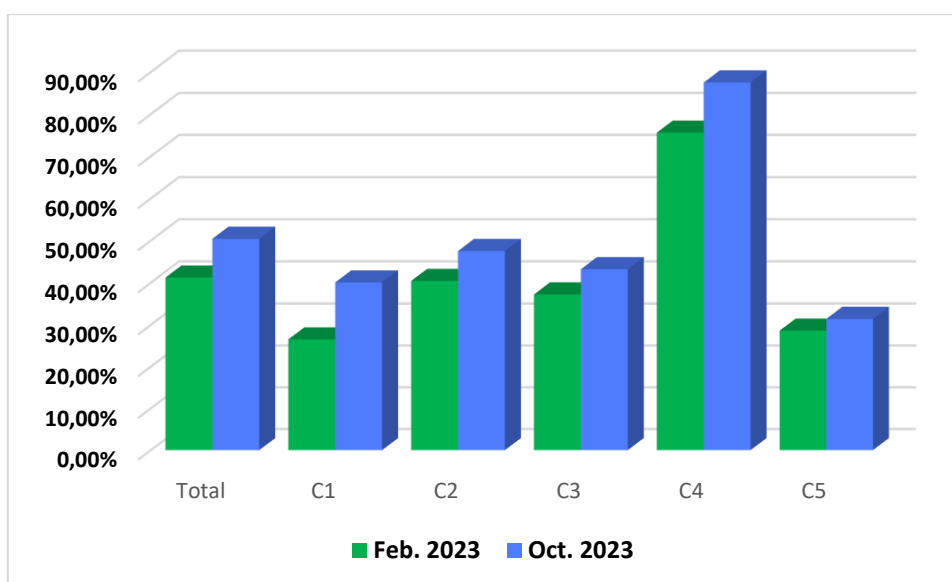
⁶ A modo de ejemplo, una actividad podría proponerse llegar a 300 personas con capacitación, haberse ejecutado, pero haber alcanzado menos personas. Por lo tanto, el compromiso aparecería como finalizado, pero la meta como no cumplida. De la misma manera podrían existir compromisos con actividades anuales que ya hubieran cumplido con su meta, aun cuando vayan a continuar realizando actividades.

⁷ A modo de ejemplo un compromiso que se hubiera propuesto llegar a 200 personas, de haber alcanzado a 50 personas tendría como avance 25%.

- Para los compromisos con indicadores binarios (existe/no existe) se imputa 0 cuando no se haya cumplido la meta y 100 cuando se haya logrado, no se realizan cálculos parciales de avance de esos indicadores⁸.

En función de estas pautas, a octubre de 2023 se identifica que el PNG Agro cuenta con 50,4% de avance en sus metas y que es en el componente 4 en el que se presenta un mayor cumplimiento de las metas y en el componente 5 donde los compromisos están más lejos de alcanzar aquellos objetivos que se habían fijado. La comparación entre octubre y el informe de febrero de 2023, permite identificar que existe avance en el cumplimiento de metas en todos los componentes del plan.

Gráfico 15. Estado de avance de los indicadores de cumplimiento de los compromisos del PNG Agro en 2023



Fuente: Sistema de monitoreo PNG Agro, MGAP – INIA.

⁸ A modo de ejemplo un compromiso que refiere a contar con una resolución se mantendrá en 0 hasta que la resolución se firme en cuyo caso pasará a ser 100.

PNG Agro en marcha

Acciones del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

1 de octubre de 2023

En el marco de la implementación del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), la institucionalidad pública agropecuaria reporta sobre lo actuado a 28 meses de implementación. El Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias cuenta con 83 compromisos operativos (C.O.) distribuidos en cinco componentes.

En adelante se sintetizan los productos más destacados de lo realizado hasta setiembre de 2023 en cada uno de ellos son:



1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género

- Cierre de ejecución de los proyectos “Somos mujeres rurales. 3ª Edición” y “Camino Mujer.” DGDR – MGAP. (C.O. 1.1.).
- Lanzamiento en marzo 2023 de la política focalizada #Transformadoras con el objetivo de promover iniciativas innovadoras de mujeres rurales y del agro, vinculadas a la mejora y desarrollo de los sistemas agroalimentarios y de acciones en materia de adaptación y mitigación de los sistemas productivos. Se financiaron 25 propuestas en todo el país. MGAP-IPA. (C.O. 1.1.).
- Culminación del proceso de evaluación de la convocatoria a proyectos productivos de mujeres vinculadas al sector hortifrutícola y granjero “*Mujeres de la granja*”, donde fueron seleccionados 261 proyectos. Se está llevando a cabo la firma de Convenios con las organizaciones agropecuarias patrocinantes y ya se ha realizado el 68% de los primeros desembolsos. DIGEGRA- MGAP. (C.O. 1.2).
- Adjudicación de 2 fracciones de tierra del INC en el marco de los llamados específicos para mujeres “Tierra de Mujeres” en Florida y otro en Canelones. INC. (C.O. 1.3).
- Aprobación del tercer llamado de “Tierra de Mujeres” de INC en el departamento de Paysandú. INC. (C.O. 1.3).



Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

- Ejecución y cierre de la Intervención Territorial Específica (ITE) con perspectiva de género “Control Biológico de la garrapata basada en hongos patógenos nativos”, articulación DGDR- MGAP, Liga de trabajo de Guichón, Liga de trabajo de Fraile Muerto y Bios Uruguay. DGDR – MGAP. (C.O. 1.6).
- Incorporación de la perspectiva de género en el Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay (SARU) a través del seguimiento de los diferentes componentes y articulación entre la Unidad de Género y la Unidad de Gestión de proyectos del MGAP. En agosto 2023, se llevó adelante el lanzamiento de la 2da edición del llamado Senda Agroecológica. DGDR-MGAP (C.O. 1.6).
- Implementación de la Intervención Territorial Específica (ITE) Fomento Rubro Ovino con perspectiva de género con el objetivo de contribuir a la autonomía económica de las mujeres vinculadas a las familias integrantes de dichos grupos en los departamentos de Cerro Largo, Tacuarembó y Rivera, a través de la mejora de la gestión de los recursos de los sistemas productivos, asistencia técnica y capacitaciones. DGDR-MGAP y SUL. (C.O. 1.6).
- Elaboración de la propuesta técnica de Resolución para la transversalización de género en los proyectos productivos. Remitida por la Unidad Especializada de Género a las autoridades en 2023, y construida con insumos de intercambios con la Comisión Especializada de Género del MGAP. UEG-MGAP (C.O. 1.9)
- Ejecución del Programa de financiamiento focalizado en mujeres rurales y del agro con fondo de garantía subsidiado. A setiembre de 2023 se han entregado 35 créditos a mujeres rurales a través de diferentes agencias de financiamiento en territorio. Convenio MGAP, ANDE, MEF. (C.O. 1.10).
- Acciones de transversalización de género del trabajo de la Mesa de Campo Natural (MCN), énfasis en comunicación y reconocimiento de mujeres vinculadas a la ganadería. A setiembre 2023 se desarrollaron acciones como: transversalización de los Paspalum y del evento conmemorativo del Día del Campo Natural, incorporación a la Mesa de un grupo de mujeres e inclusión de la muestra de Campo Natural en el encuentro nacional de mujeres de octubre. DGRN-MGAP e IPA (C.O. 1.11).
- Cierre de ejecución de la estrategia de género del Programa Ganadería y Clima a través de diferentes acciones de monitoreo de indicadores de género, promoción de la participación de las mujeres y acceso a la asistencia técnica. FAO/OPYPA-MGAP (C.O. 1.12).
- Implementación del Programa de becas para los cursos de capacitación productiva a distancia dirigido a mujeres rurales. A setiembre de 2023 se han adjudicado 15 becas de formación. IPA. (C.O. 1.13).
- Aprobación de la Propuesta técnica de una convocatoria dirigida a mujeres rurales interesadas en realizar pasantías en bodegas turísticas uruguayas. INAVI (C.O. 1.14)
- Capacitaciones productivas dirigidas a mujeres rurales y del agro. Se realizaron cursos presenciales y a distancia de educación financiera, curso de Buenas Prácticas Agrícolas focalizado en mujeres de la horticultura, taller de manejo y conservación de bosque nativo y acuicultura, integración intergeneracional, manejo sanitario y bienestar animal, agroecología en ganadería, campo natural, gestión de empresas agropecuarias, suplementación en vacunos. Más de 737 mujeres rurales formadas. MGAP (DIGEGRA, DINARA, DGF, DGDR), IPA, ANDE. (C.O. 1.15).
- Ejecución del Programa Piloto de inclusión y desarrollo de competencias digitales para la empleabilidad dirigido a mujeres rurales y del agro en el marco del Convenio DGDR-MGAP- INEFOP. Contempla formación de alfabetización digital, capacitaciones productivas, habilidades digitales

Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

para la empleabilidad y sensibilización en género y violencia basada en género. DGDR-MGAP, INEFOP. (C.O. 1.15).

- Instancias de sensibilización virtuales sobre Cambio Climático con mujeres de la pesca y de la Reunión Especializada de Agricultura Familiar (REAF) en el marco de la CSW. MGAP y Ministerio de Ambiente. (C.O. 1.16).
- Ejecución de la convocatoria Vigías cuyo objetivo central es la conformación de una red de mujeres rurales y del agro para el cambio climático a partir de la integración de 66 mujeres. Durante el periodo marzo- setiembre 2023 se llevó adelante el curso virtual "Cambio Climático y Recuperación Verde para Mujeres Rurales" y el 1er encuentro presencial de la Red de Vigías en Salto. DGDR-MGAP, IICA. (C.O. 1.16).
- Ejecución de capacitaciones en Gestión financiera y económico predial con enfoque de género, logrando la formación de 44 mujeres. IPA (C.O. 1.17).
- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Capacitaciones de manejo de vehículos con mujeres de la pesca en Rocha durante el 1er semestre de 2022. (C.O. 1.18).
- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Ejecución del curso de manejo de maquinaria forestal con mujeres rurales y del agro de Tacuarembó, capacitando a 18 mujeres. (C.O. 1.18).
- Avances en aspectos formales y operativos para la implementación de la Marca comercial "Murú: Trabajo de Mujeres rurales". DGDR-MGAP (C.O. 1.19).
- Realización del 1er Seminario "Buenas prácticas empresariales en equidad de género" con foco en el agro, la agroindustria y la pesca. Dicho seminario se llevó adelante en la Expo Prado en setiembre 2023 y contó con la exposición de experiencias llevadas adelante por FRUTURA.URUGUAY, LUMIN, CARGILL y la Asociación Agropecuaria de Dolores. MGAP, INALE, INAC, ONU Mujeres. (C.O. 1.21).

2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género

- Incorporación de la variable sexo y edad en los nuevos formularios de registro asociados al SNIA (MGAP); en Registro general de semilleristas y técnicos/as responsables (INASE) y en el registro de productor/a asociado/a (IPA), en el registro de carnicerías y en el registro nacional de empresas (INAC), en el Sistema Inteligente de Bioseguridad Agroalimentaria en Frontera de DIGEBIA (MGAP). MGAP. (C.O. 2.1.).
- El Censo General Agropecuario incluye nuevas preguntas específicas para el análisis de género en el formulario de relevamiento en implementación. MGAP. (C.O. 2.3.).
- Realización de informe para difundir la situación de las Mujeres en la Lechería a partir del análisis de la Encuesta Lechera 2019-2020. En junio 2023, se llevó adelante una difusión de este informe en el evento de la cadena láctea "MERCOLÁCTEA". INALE. (C.O. 2.4.).
- Implementación de acciones afirmativas en el proyecto FPTA 356 "Gestión del pasto" mediante la selección de predios laboratorios activos con titularidad femenina. IPA e INIA. (C.O. 2.7.).



Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

- Inclusión de la perspectiva de género en la Carpeta Verde electrónica para la gestión de empresas ganaderas finalizada y actualmente en funcionamiento. IPA, ONU Mujeres y MGAP (C.O. 2.8.).
- Análisis de la información con perspectiva de género, en el piloto de auditorías de carnicerías de INAC. (C.O. 2.9.)
- Incorporación de información de empleo en el sector agropecuario desagregado por la variable sexo en el anuario de estadísticas agropecuarias de 2022 (DIEA). OPYPA-MGAP (C.O. 2.10).
- Avances en la elaboración de una Guía que oriente a técnicos/as y extensionistas sobre cómo planificar y ejecutar capacitaciones agropecuarias con perspectiva de género. MGAP (DGSA- UEG). (C.O. 2.13).
- Taller de formación de formadores/as para incorporación de la perspectiva de género en las capacitaciones en DGSA– MGAP en agosto 2022. MGAP (DGSA-UG). (C.O. 2.14).
- Incorporación de la perspectiva de género en habilitaciones y formación de técnicos/as del sector privado del Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay (SARU): Senda Agroecológica. Conformación de un equipo coordinador de la convocatoria Senda integrado por UEG y DGDR-MGAP, UGP e INIA. UEG y DGDR-MGAP. (C.O. 2.15).
- Implementación de la 4ta edición del curso a distancia “Sensibilización en género para el desarrollo rural” en la plataforma de capacitación “Encuentro rural” del IPA, del 26 de julio al 13 de agosto. MGAP, IPA e INC. (C.O. 2.16).
- Formación en género y comunicación a los equipos de comunicación de la institucionalidad agropecuaria. ONU Mujeres, IPA y MGAP. (C.O. 2.18).
- Diseño y ejecución de un manual de comunicación con sección de lenguaje inclusivo. Aprobado por el Consejo Ejecutivo de INALE, resolución 049/2021. (C.O. 2.19).
- Elaboración de una lista de chequeo como herramienta de medida en la aplicación de la comunicación con perspectiva de género en la Institucionalidad pública agropecuaria. MGAP e institutos públicos agropecuarios (C.O. 1.19).
- Se crea y se mantiene en funcionamiento una comisión de trabajo de comunicadores/as de la institucionalidad agropecuaria para avanzar en la coordinación de líneas de comunicación común. (C.O. 2.20).
- Elaboración de una propuesta de resolución de transversalidad de género de la comunicación institucional y de los registros del MGAP. Remitida por la Unidad Especializada de Género a las autoridades en 2023, y construida con insumos de instancias de consulta sobre pautas de comunicación inclusiva con comunicadores/as de la institucionalidad agropecuaria e intercambio con la Comisión Especializada de Género del MGAP. UEG-MGAP (C.O. 2.2. y C.O. 2.21)
- Implementación de campañas de reconocimiento del aporte de las mujeres en los sectores lecheros y ganadero a través de la elaboración de videos de trayectorias de mujeres ganaderas (IPA), acciones de redes en fechas conmemorativas y podcasts (INALE) y videos sobre campaña #Transformadoras (MGAP). MGAP, INALE e IPA. (C.O. 2.22).
- Difusión en el mes de octubre de 2022 para el Día Internacional de las mujeres rurales de un video de colonas transformadoras en el marco de la campaña #Transformadoras. INC (C.O. 2.23).

Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

- Campaña del mes de Octubre de 2022 por el mes de las mujeres rurales, lanzada el 1º de octubre de 2022 bajo el lema “Transformadoras- mujeres rurales y del agro”, poniendo en valor su importante rol en la construcción de un medio rural y del agro más equitativo y sostenible. (C.O. 2.24).
- Diseño y difusión de campaña de comunicación institucional con participación de productoras agropecuarias y técnicas, e involucramiento en su divulgación. INASE (C.O. 2.24).
- Desarrollo de la campaña #transformadoras como encuadre regional de las actividades conmemorativas y de reconocimiento de las Mujeres Rurales y del Agro al MERCOSUR durante la Presidencia Pro Témpore de Uruguay de la REAF. MGAP. (C.O. 2.24).
- Realización de diferentes actividades de difusión de la campaña #transformadoras y de reconocimiento de mujeres en el sector como Expo Melilla y Expo Activa (MGAP) y participación en Mercoláctea (INALE). MGAP e INALE. (C.O. 2.24)
- Junto al proyecto Conciencia Agropecuaria se desarrolla la cobertura de eventos PNG Agro. UEG y Conciencia Agropecuaria. (C.O. 2.25).

3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural

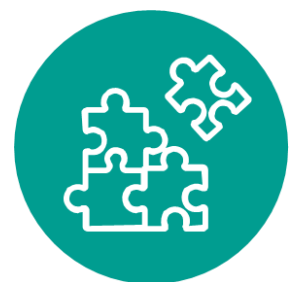
- Ejecución de la 3ª (2021), 4ª (2022) y 5ª (2023) edición del Curso de capacitación para jóvenes lideresas rurales, alcanzando la participación de 82 mujeres jóvenes durante dicho periodo. DGDR-MGAP, INC, INMUJERES, INJU. (C.O. 3.1).
- Ejecución y premiación de las ediciones 4ª (2021) y 5ª (2022) del concurso de expresiones artísticas para escuelas rurales “Aprendemos equidad-”. DGDR-MGAP y DGEIP. (C.O. 3.2).
- Lanzamiento de la 5ª edición del concurso “Aprendemos equidad” en la escuela rural Nº 87 Paraje Pedernal, en el departamento de Canelones. DGDR-MGAP y DGEIP. (C.O. 3.2).
- Realización de recorrida de laboratorios y experiencias de campo con niñas y adolescentes en el marco de la campaña “Niñas y adolescentes en la ciencia”. Se realizaron 11 visitas desde 2021 incluyendo laboratorios, estaciones experimentales y sedes de institutos agropecuarios. CODICEN, MGAP, INASE, INIA. (C.O. 3.3).
- Ejecución de actividades de conmemoración a nivel local por el 15 de octubre “Día Internacional de las Mujeres Rurales” 2021 y 2022 con los “Fondos Más Equidad” con la participación de 2.554 personas en todo en el país. DGDR-MGAP (C.O. 3.6).
- Diseño e implementación del curso virtual “Género, Educación Rural y STEM” dirigido a docentes de escuelas y liceos rurales y escuelas agrarias. Dicho curso se desarrolló en la plataforma de educación a distancia Encuentro Rural del IPA. UEG-MGAP, CODICEN e IPA. (C.O. 3.7).
- Ejecución de un taller sobre género y violencia basada en género dirigido a colonos varones en la SFR Las Delicias Arroyo Malo en el departamento de Paysandú. INC (C.O. 3.8).



- Avances en el diseño y aspectos operativos para la implementación de un Registro de mujeres rurales y del agro. En dicho proceso se cuenta con el aporte de la sociedad civil a través de la Comisión de seguimiento del PNG Agro. MGAP (UEG y SNIA). (C.O. 3.10).
- Realización de talleres: de género y violencia basada en género con 139 mujeres en el marco de los convenios IPA – DGAR e INEFOP - DGDR; del rol transformador de las mujeres rurales y del agro con 213 mujeres en el marco del acto central del Día Internacional de las Mujeres Rurales en Blanquillo – Durazno; sensibilización en género de 40 mujeres en el 1er encuentro de la Red de mujeres rurales y del agro para el Cambio climático realizado en Salto. IPA, Inefop, MGAP (C.O. 3.11).
- Funcionamiento de la Red de Mujeres Referentes Territoriales. La red se conformó en 2021 y ha mantenido 18 sesiones, incluyendo un proceso de formación con OMEU y ONU Mujeres (2022), instancias de seguimiento del PNG Agro en el Anexo del Palacio Legislativo (2021-2022) y la ejecución de un ciclo de talleres virtuales mensuales en base al plan de trabajo consensuado por la Red y el MGAP (2023). UEG y UD MGAP, OMEU, ONU Mujeres. (C.O. 3.13).
- Conformación de una comisión interinstitucional con el fin de organizar un Encuentro de mujeres rurales y del agro vinculadas con el PNG Agro en el marco del acto central de conmemoración del día internacional de las mujeres rurales a realizarse el 13 de octubre en Piriápolis, departamento de Maldonado. MGAP, Institutos agropecuarios e Intendencias. (C.O. 3.14).
- Firma de convenios, transferencia de recursos e instalación de Comité de Co-gestión de los Convenios de apoyo en género a organizaciones nacionales con ANPL, CNFR; Red de Agroecología, FRU y CAF. DGDR-MGAP, ANPL, CNFR, FRU, RAU y CAF. (C.O. 3.15.).
- Funcionamiento regular bimestral de la Comisión de Seguimiento del PNG Agro por parte de la sociedad civil organizada, con participación de 13 organizaciones nacionales y reunión combinando modalidad virtual y presencial. Institucionalidad Agropecuaria (C.O. 3.16).

4. Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria

- Resolución Ministerial de aprobación del PNG Agro (Res. Ministerial 534) con sus 83 compromisos operativos. MGAP (C.O. 4.1).
- Se reportan los compromisos de género en las planificaciones estratégicas de INC, IPA, INALE, INASE y MGAP. MGAP e institutos agropecuarios (C.O. 4.2).
- Se amplía la participación de mujeres de los diferentes sectores productivos, equipos técnicos, empresas semilleristas y organizaciones, en las instancias de consulta para la construcción de la Planificación Estratégica 2022 – 2026 de INASE. INASE (C.O. 4.3).
- Elaboración de protocolo de actuación ante denuncias de cualquier forma de acoso, discriminación laboral y/o violencia en el ámbito de trabajo. Aprobado por la Junta Directiva de INASE (C.O. 4.3).
- Se cuenta con el proyecto presupuestal “Género” activo en DGS, DINARA, DGRN, DIGEGRA, DGDR y DGF. MGAP. (C.O. 4.4).



Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

- Avance en el proceso de implementación del modelo de calidad con equidad en el marco del Convenio INIA-INMUJERES. Acciones realizadas a setiembre de 2023: primer diagnóstico organizacional con perspectiva de género, un ciclo de talleres de capacitación dirigido a las personas con mayor incidencia en la toma de decisiones y gestión de los temas relacionados a género, conformación del comité de Calidad con Equidad de Género y aprobación de la Política de Calidad con Equidad de Género por parte de la Junta Directiva. INIA-INMUJERES (C.O. 4.6).
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral en DINARA – MGAP en octubre 2021 a funcionariado de MGAP. CASL – MGAP. (C.O. 4.7).
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral a directores y jefaturas del MGAP en agosto de 2022. CASL – MGAP. (C.O. 4.7).
- Taller virtual a funcionariado de las Comisiones de Género, Acoso Sexual Laboral y Acoso Moral Laboral y áreas jurídicas de la institucionalidad pública agropecuaria, sobre atención de entrevistas en casos de denuncia. INMUJERES- MGAP en agosto 2022. (C.O. 4.7).
- Realización de una capacitación en género interna a la Comisión de Género de INIA, y dos capacitaciones a autoridades y jefaturas en el marco del proceso de diagnóstico y construcción de la política de género de INIA, vinculada al Modelo de Calidad con Equidad de Género. INIA (C.O. 4.7).
- Desarrollo de dos ciclos de formación sobre género y derechos humanos dirigido a funcionariado del MGAP e institutos agropecuarios (2022- 2023), alcanzando a 329 funcionarios/as sensibilizados/as. MGAP e institutos agropecuarios (C.O. 4.8).
- Becas de formación especializada en género a funcionariado de la institucionalidad agropecuaria, y egreso de dos primeras funcionarias con posgrado en Género y Transversalización de políticas. DGDR – MGAP, IPA. (C.O. 4.9).
- Beca a cuatro nuevas funcionarias al posgrado en Género y Transversalización de políticas CLACSO a desarrollarse durante 2023-2024. DGDR-MGAP. (C.O. 4.9).
- Beca de Diploma Superior en Género y Cambio Climático CLACSO a funcionaria de DGF. DGDR-MGAP (C.O. 4.9).
- Asignación de recursos humanos a la Unidad de Género de MGAP, creada en el presupuesto nacional. MGAP. (C.O. 4.10).
- Creación y funcionamiento regular de la comisión de género de DGDR. DGDR. (C.O. 4.11).
- Creación y funcionamiento regular de la comisión de género de INIA. INIA. (C.O. 4.12).
- Se mantienen sesiones bimestrales de la Comisión Especializada de Género de la Institucionalidad Agropecuaria (CEG Agro), en proceso de formalización. Inst. Agrop. (C.O. 4.13).
- Participación de MGAP, IPA e INC en ámbitos de representación del sistema nacional e internacional de género (REAF, Espacio de Diálogo de Mujeres Rurales, SNRCC, Consejo Nacional de Género, Grupo de Género en Ciencia, Innovación y Tecnología). (C.O. 4.14).

Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

5. Gestión, monitoreo y evaluación del plan

- Se realiza rendiciones semestrales de lo actuado a las organizaciones nacionales integrantes de la comisión de seguimiento del PNG Agro. (C.O. 5.1).
- Lanzamiento el 31 de octubre de 2022 en el Anexo del Palacio Legislativo de la [Plataforma de transparencia y monitoreo de los compromisos del PNG Agro](#) en el marco del 5º Plan de Acción de Gobierno Abierto del país. MGAP-AGESIC (C.O. 5.2).
- Avances en el diseño de la estrategia de evaluación del PNG Agro mediante el trabajo articulado del equipo de monitoreo del plan integrado por referentes de la Unidad Especializada de Género de MGAP, referentes de género de DGRN e INIA, y el equipo de evaluación de políticas de OPYP. MGAP (C.O. 5.3).
- Selección del PNG Agro como experiencia inspiradora y destacado por generar “mejor vida” en el marco de #FAOTransforma que hace énfasis en iniciativas escalables a nivel internacional y que tengan un impacto directo. Asimismo, IICA y FAO han seleccionado el PNG Agro como experiencia destacada a difundir como innovación para el sector ganadero. Institucionalidad pública agropecuaria (C.O. 5.5).



A veintiocho meses de iniciada su implementación, el Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias ya ha iniciado la ejecución de sus cinco componentes, con 66 (80%) compromisos en ejecución y 31 (37%) ya finalizados.

[¡PNG Agro en Marcha!](#)



Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias